



La lettre de catherine- www.air-rh.fr



FAIRE EQUIPE

Faire équipe c'est faire avancer un bateau, que ce bateau soit une petite barque (pour certaines organisations) ou un paquebot (pour d'autres) et il semble plus difficile à faire bouger un paquebot qu'une petite barque...pas sûr : Tout est une question de rameurs !!

Sur un bateau, il y a toujours des rameurs, ceux qui rament très forts sans rien dire, ceux qui rament très forts en râlant, ceux qui rament un peu moins fort et ceux qui ne rament pas du tout !

Et puis il y a des bateaux qui vont tout droit vers leur cap, d'autres qui vont à droite, à gauche, en oblique sans savoir trop où ils vont et d'autres encore qui tournent en rond !

Et tout cela bien sûr, avec plus ou moins d'énergie dépensée pour les uns et les autres et ce n'est pas le moindre des facteurs, car quand l'énergie n'est plus là, plus moyen de ramer !!

Alors que fait-on ? Deux petites situations qui ne résument pas vos quotidiens loin de là mais qui peuvent commencer à vous éclairer...et qui questionnent l'engagement et l'alignement des équipes !

SITUATION A : VOUS RAMEZ TOUT SEUL !

Vous portez une grande charge de travail et aimeriez une contribution équivalente de vos collègues. Peut-être avez-vous l'impression que la charge mentale n'est pas répartie de façon équitable. Ici, le défi est souvent lié à l'engagement et à l'implication.

Comment y remédier :

- Clarifiez vos attentes. Avez-vous réellement pris le temps de les exprimer clairement ?
- Apprenez à nommer vos insatisfactions. Vous vivez souvent une réalité que vous tolérez seulement.
- Cherchez à comprendre la réalité de vos collègues. Qu'est-ce qui peut expliquer leur désengagement ? Leur démotivation ? Quelles seraient les conditions à leur engagement ?
- Questionnez-vous sur votre propre niveau d'implication. Et si personne ne ramait... parce que vous ne leur laissez pas suffisamment de place ou que vous ramez trop fort ?

SITUATION B : TOUT LE MONDE RAME MAIS DANS DES DIRECTIONS OPPOSEES

Tout le monde rame... mais dans des directions opposées. Vous sentez que les efforts de l'équipe sont dispersés et vous aimeriez un meilleur alignement stratégique. Les gens rament fort, mais le bateau tourne en rond... sans réellement avancer !

Ici, le défi est souvent un enjeu d'alignement collectif. Comment y remédier :

- Clarifiez votre vision. Revenez aux priorités : où allons-nous, et pourquoi ? Comment chacun contribue t-il à aller vers ce cap ?
- Multipliez les moments d'alignement. Suivis courts, feedback fréquents, ajustements en continu, séminaire d'équipe !
- Éliminez le bruit. Si tout est prioritaire, rien ne l'est.
- Coordonnez les actions. Qui dépend de qui ? À quel moment ? Comment l'information doit être transmise ? Revoyez vos mécanismes de collaboration.

Une équipe est un système vivant en constant ajustement. Plus il est solide, moins l'énergie est utilisée pour se protéger... et plus elle est investie pour innover.

ET APRES ÇA ?

Il y a bien d'autres éléments qui font équipe : la confiance, l'objectif commun, la place de chacun, l'ouverture...mais cela ne tient pas dans une page ! Je vous donne donc rendez vous au prochain numéro et si vous avez besoin d'accompagnement vers le "Faire équipe", nous avons des outils pour cela et nous sommes prêts à vous accompagner...On en parle ?

Faire équipe, c'est ramer dans le même bateau.
Mais encore faut-il... ramer ensemble, et dans la bonne direction.



