



# VOS COHESIONS D'EQUIPE EN 2026

La lettre de catherine- [www.air-rh.fr](http://www.air-rh.fr)



Vous vous souciez beaucoup de vos cohésions d'équipe et vous avez raison ! Elles sont un élément déterminant de vos performances DURABLES !! Mais si vous aviez à définir ce qu'est une cohésion d'équipe, vous diriez quoi ?

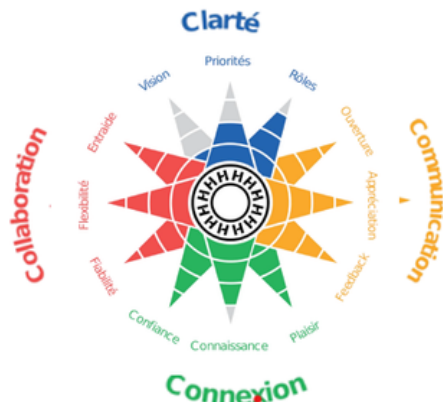
## UN CONCEPT DIFFICILE À DÉFINIR

Un zeste de bonnes relations, une grande louche de confiance, des équipiers qui se connaissent et qui ont plaisir à travailler ensemble...mais pas seulement ! Un cap clair vers lequel tout le monde marche comme un seul homme et pour lequel chacun sait ce qu'il y a à faire ! Déjà, pas évident à trouver dans certaines équipes !!

On continue : de l'entraide et de la loyauté, de la fiabilité... Tous ces éléments qui font votre cohésion d'équipe sont intuités plutôt que mesurés car il est difficile de les mesurer, de les chiffrer !! Et pourtant, ce qui se mesure s'améliore ! C'est plus facile de s'intéresser aux KPI de la productivité et des résultats parce qu'ils sont chiffrés depuis bien longtemps ! Et je vous comprends ! Et pourtant vos performances DURABLES, elles, sont issues de vos dynamiques relationnelles et interactionnelles

## DES IMPLICITES QUI DÉTÉRIORENT LES COHESIONS

On le sait, et là encore on l'intuite plus qu'on ne le rend visible, il y a des éléments qui détériorent ces cohésions : des non dits, des tensions implicites dont on ne trouve pas l'explication, des décisions ralenties par manque de clarté, des comportements non productifs (arrêt maladie sans raison ou comportement d'entrave) qui nuisent à la cohésion. mais il est difficile de les rendre visible et donc d'en discuter et d'y remédier.



## L'ICE : L'OUTIL QUI REND EXPLICITE ET QUI MESURE VOS DYNAMIQUES COLLECTIVES

L'Indice de Cohésion d'Equipe (ICE) rend visible ce qui ne l'est pas et permet d'avoir des conversations sur ces angles morts ; Il mesure des éléments de relations qui ne sont pas facile à appréhender ; il propose des axes d'améliorations et permet de faire une photo de votre équipe à l'instant T et d'en voir les améliorations en T+1.

Comment ? A l'aide d'un questionnaire de 72 questions qui vont permettre d'évaluer 4 piliers, 12 incontournables, 1 indicateur de performance et 1 indicateur de bien être. Chaque membre de l'équipe à travers ces 72 questions va donner sa perception de l'équipe de façon anonyme et c'est du rapport d'équipe que l'on discutera tous ensemble pour améliorer ce qui aura été mesuré et rendu visible !

### Les piliers :

**la clarté** avec ses 3 incontournables : la vision, les priorités et les rôles

**La communication** avec ses 3 incontournables l'ouverture, le feed back et l'appréciation

**La connexion** avec ses 3 incontournables : le plaisir, la connaissance et la confiance

Et enfin, **la collaboration** et ses 3 incontournables : l'entraide, la fiabilité et la flexibilité

Je serai ravie d'en discuter avec vous et de le mettre en place dans l'une de vos équipes !!

N'hésitez pas à m'appeler !

Catherine