



## GUIDE POUR UNE CELEBRATIONS DE REUSSITE

Durée	Contenu	Objectifs et modalités
5mn	Accueillir votre équipe Donner l'objectif de ce regroupement : partager vos réussites de l'année et en tirer des conséquences Le café/chouquette ici sera le bienvenu si c'est un matin !!	Posez bien le cadre : on ne parle ici que des réussites ! Ce qui a moins bien fonctionner viendra plus tard avec le bilan
<b>Temps de réflexion :</b> 5mn <b>Temps de restitution :</b> limiter à 10mn par personne	<ul style="list-style-type: none"><li>• Demandez à chacun d'identifier sa plus grande réussite professionnelle sur l'année 2024 et ce que cela lui a appris</li><li>• Chacun vient l'inscrire sur un tableau ou poser son post it</li><li>• Chacun vient également inscrire (ou poser son post-it sur ce que cela lui a appris</li></ul> <p>Il est possible de demander des éclaircissements sur la prise de parole de chacun</p>	Donner un peu de temps à chacun pour réfléchir-  Donner deux post-it à chacun (l'un pour la réussite, l'autre pour ce que ça lui a appris ou apporter)
10mn  10mn	<ul style="list-style-type: none"><li>• Présentez avec une vidéo ou un diaporama les différentes réussites que vous avez identifiées en tant que responsable (elles pourraient être différentes que celles évoquées en introduction et c'est OK). Il vous suffira de les rajouter</li><li>• Parmi les différents projets réussis, challenges relevés, choisissez grâce à un vote gommette le challenge ou la réussite de l'année (pas plus de 3 gommettes par personne)</li></ul>	Inventorier l'ensemble de vos réussites de l'année et les inscrire sur un tableau ou une affiche  Choisir votre plus belle réussite collectivement avec un vote gommette



## GUIDE POUR UNE CELEBRATIONS DE REUSSITE

Durée	Contenu	Objectifs/modalités
30mn	<ul style="list-style-type: none"><li>Puis poser la question : qu'est-ce qui nous a permis de réussir ce challenge en termes de compétences, de qualités, de circonstances, toutes choses qui puissent être duplicables</li><li>inscrire les éléments de la réussite. Finir par "comment pouvons nous faire en sorte de prolonger ces éléments en 2025 ?"</li></ul>	<p>Répartissez votre équipe en petit groupes de 3 qui répond à cette question, puis regroupez les petits groupes en plus grands jusqu'à obtenir une réponse collective</p> <p>Etablir un mini plan d'action (3 actions essentielles suffiront )</p>
30mn minimum	<p>Finir par l'exercice de la tribu : trouver autant de phrase que de personne dans votre équipe telles que : « le plus drôle », « la plus méticuleuse », « le plus créatif », « le plus bavard » etc...</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Après accord de tous, attribuer une personne à chaque phrase</li><li>Variante : On peut prendre chaque personne à tour de rôle et demander aux autres de trouver la phrase qui la décrit le mieux dans sa qualité. Cet exercice permet de voir le bon côté de chaque personne de votre équipe</li></ul>	<p>Inscrivez les phrases sur une affiche intitulée : « Notre tribu » et laissez à disposition des étiquettes avec le nom de chacun et attribuez tous ensemble le nom de la personne à la phrase qui la décrit le mieux.</p> <p>Vous pouvez garder l'affiche et l'afficher dans votre service</p>
<b>Clôture</b>	<p>Remerciez votre équipe de leur participation</p> <p>Si vous êtes fiers d'eux ne vous privez pas de leur dire</p> <p>Si vous avez commencé par un café /chouquette, vous pourriez prolonger ce partage par une repas partagé.</p>	



# GUIDE POUR UNE CELEBRATIONS DE REUSSITE

