

# LA LETTRE DE CATHERINE

La lettre de catherine- [www.air-rh.fr](http://www.air-rh.fr)

## ELOGE DE NOS DIFFERENCES !

*Ne vous êtes-vous jamais dit « comme le monde serait ennuyeux s'il n'y avait que des gens comme moi ? » ! Et vous avez raison ! Je ne sais pas s'il serait ennuyeux, mais il serait incomplet. C'est parce que nous sommes différents que nous pouvons avoir du monde une vision complète ! Et bien souvent, en entreprise ou ailleurs, il est utile d'avoir une vision complète d'une situation ou d'un projet pour en délimiter tous les contours et en évaluer tous les risques !*

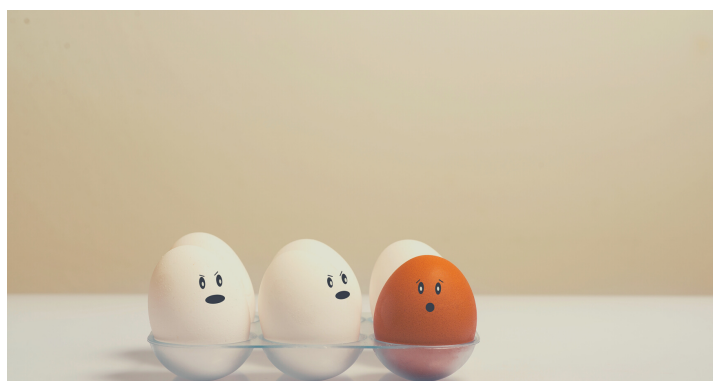
## SIMILITUDE VS DIFFERENCE !

*Et pourtant cette différence de l'autre exaspère, énerve, remet en question nos certitudes, nous rappelle que nous n'avons pas pensé à tout, peut être parfois très inconfortable voire désagréable... Alors comment aborder cette différence ?*

*Elle est la condition à la complétude. Si tout le monde est semblable, la vision du monde est la même : il n'y a alors pas de conflits, mais pas de complémentarités ! Il est impossible de s'ouvrir à une autre vision des choses sans un autre différent qui vous apporte la contradiction. La similitude crée de la compréhension quand la différence produit de la tension mais de la complémentarité ! Alors on fait quoi :*

*Similitude ou différences ?*

*Compréhension ou complémentarités mais peut-être tensions ?*



## NOTRE DIFFERENCE

*On veut tout : Compréhension ET complémentarités ! Mais cela nous oblige à faire un pas vers celui qui nous est différent, pour appréhender sa vision des choses : et au fond, qu'ais-je à perdre à l'écouter ? Toutes les différences sont les bienvenues pour avoir un tout qui serait complet. Et plutôt que de se braquer sur ces différences, la question essentielle est : Comment sa contradiction, sa vision différente du monde va enrichir la mienne ?*



## TOUTES LES DIVERSITES

*La vision des hommes et des femmes peut être différente et c'est cette différence qui va produire une vision plus complète. Il en est de même pour toutes les diversités : les plus jeunes qui ont une vision du travail différente mais pas moins intéressante que des personnes plus âgées; la vision d'une personne en situation de handicap peut se révéler très fructueuse dans l'amélioration des conditions de travail pour tous....mais si on ne les écoute pas, on a aucune amélioration pour personne ! Se souvient-on que les SMS ont été « inventés pour les malentendants ??*



## Y COMPRIS NOTRE PERSONNALITÉ

*Au delà des questions de genre, de situation de handicap ou des questions d'origine qui sont les plus grandes discrimination en entreprise, il y a avant tout des personnalités différentes qui est la différence la plus répandue et la moins discriminatoire !*

*Elle tient à ce que nous sommes profondément, à la façon dont nous nous définissons. L'aborder en entreprise grâce à un outil comme le MBTI est déjà une première approche de la différence, du respect et de la tolérance à l'autre car l'autre différent devient celui qui fait facilement ce que je ne sais pas faire ! Agaçant mais terriblement utile !!*

*Si vous voulez appréhender ces différences, en faire une richesse et vous en servir, aplanir les tensions et les rigidités dans les équipes par la compréhension de ces différences et vous questionner sur nos préjugés, appelez moi !*



## ME CONTACTER

Avec une journée de Découverte des différents fonctionnement grâce au CCTI/MBTI , vous donnerez à vos équipes les moyens de réguler les tensions, de se comprendre mieux et d'être plus efficace !

A bientôt  
Catherine  
06.72.67.29.45